

## TALLER 1

# “SER LÍDER COACH”

El arte de hacer que las cosas sucedan



 capital  
mocional

# SER LÍDER COACH:

El arte de hacer que las cosas sucedan

## JUSTIFICACIÓN

En las organizaciones se buscan resultados y, para conseguirlos, necesitamos implicar a nuestros colaboradores. Saber trasladar la idea, hecha práctica, de que cada uno de ellos y ellas han de asumir su total responsabilidad, es empoderar a la gente, ayudándoles a que desarrollen su talento y se comprometan con él. Sentirse plenamente responsable de nuestro comportamiento,

conllevará un aumento de nuestra responsabilidad - somos responsables de todas y cada una de nuestras respuestas, de las que ofrecemos y las que no damos -, así como una mayor libertad y satisfacción. Es lugar común en el campo de la psicología entender que el locus control, sentirse protagonista en vez de víctima, y hacerse cargo de nuestras propias elecciones frente a las circunstancias, adversas o propensas, nos hará sentirnos más plenos, satisfechos y felices en cualquier entorno y, sobre todo, tomar las riendas de nuestra vida, personal y laboral, para ayudar a otros a hacerse cargo de la suya. Así, empezaremos a hacer que las cosas sucedan.

*"Las personas que funcionan bien en este mundo, son las que al levantarse por la mañana, buscan las circunstancias que quieren y, si no las encuentran, las inventan".*

**G.Bernard Shaw**

# TALLER 1: SER LÍDER

## EL Arte de hacer que las cosas sucedan

### Entregables

#### A través de este taller conseguiremos:

1. Que los líderes tomen conciencia del tipo de liderazgo que están ejerciendo con sus equipos para que, con cada acción y decisión, sepan si están potenciando o limitando a sus equipos.
2. Elevar el nivel de implicación y compromiso, a través de una actitud más dispuesta y motivada, al encontrar nuevos recursos para que ésta se produzca.
3. Ser capaces de potenciar la iniciativa y la proactividad, a través del desarrollo de planes de acción ejecutables, retantes y con resultados.
4. Desarrollar estrategias para que los líderes ponga el foco en el desarrollo de sus colaboradores, a través de la implementación de herramientas para el desarrollo de su propio liderazgo.

# TALLER 1: SER LÍDER COACH

El Arte de hacer que las cosas sucedan

## Ideas Clave

### Apalancar el liderazgo personal

Hábitos de eficacia del  
Liderazgo

Desarrollar al líder como **Observador** y entender la *caja negra* del comportamiento humano

### Manejo del círculo de decisiones

Generar más protagonismo en  
actitud y acción

Reducir el victimismo, entender cómo  
decidimos y sus efectos

### Mejorar nuestras respuestas

Trabajar desde el concepto de  
proactividad dinámica

Potenciar una **mentalidad de crecimiento**,  
compromiso y mayor autocontrol

### Motivar el Talento a través del Liderazgo Inspirador

Nuevo Modelo de Liderazgo

Fortalecer un nuevo liderazgo, a través del  
empowerment y el apoyo: generar autonomía y  
ganar en confianza